



Svensk författningssamling

Förordning

om upphävande av förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19

SFS 2021:139

Publicerad
den 27 februari 2021

Utfärdad den 26 februari 2021

Regeringen föreskriver att förordningen (2020:195) om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19 ska upphöra att gälla.

1. Denna förordning träder i kraft den 1 maj 2021.
2. Den upphävda förordningen gäller dock fortfarande för
 - a) ersättning för karensavdrag, karens och sjukpenning som avser tid före ikraftträdandet i de fall ansökan om ersättning har kommit in till Försäkringskassan före den 1 augusti 2021,
 - b) ersättning för kostnader för sjuklön som har redovisats i arbetsgivardeklarationer för redovisningsperioderna januari 2020–april 2021, och
 - c) utlämnande av uppgifter enligt 10 a §.
3. I fråga om ersättning för kostnader för sjuklön som har redovisats i arbetsgivardeklarationer för redovisningsperioderna maj–december 2021 gäller andra–fjärde styckena.

I stället för vad som anges i 17 § lagen (1991:1047) om sjuklön ska en arbetsgivare vars kostnader för sjuklön, inklusive därpå belöpande avgifter och skatt, under den aktuella åttamånadersperioden överstiger en viss del av arbetsgivarens totala lönekostnader, inklusive därpå belöpande avgifter och skatt, med den begränsning som följer av 17 a § lagen om sjuklön, få ersättning med högst 250 000 kronor för överskjutande del av sjuklönkostnaden enligt tredje stycket.

- Ersättning för sjuklönkostnaden lämnas till den del kostnaden överstiger
- 0,5 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad uppgår till högst 2 miljoner kronor för åttamånadersperioden,
 - 0,9 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 2 men inte 4 miljoner kronor för åttamånadersperioden,
 - 1,2 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 4 men inte 8 miljoner kronor för åttamånadersperioden,
 - 1,3 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 8 miljoner men inte 13 333 000 kronor för åttamånadersperioden, och
 - 1,5 procent av den totala lönekostnaden om arbetsgivarens lönekostnad överstiger 13 333 000 kronor för åttamånadersperioden.

Med avgifter och skatt enligt andra stycket avses avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift samt skatt enligt lagen (1990:659) om särskild löneskatt på vissa förvärvsinkomster.

På regeringens vägnar

SFS 2021:139

ANNA EKSTRÖM

Kjell Rempier
(Socialdepartementet)